



ELECCIÓN DE REPRESENTANTES DE DOCENTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS ANTE LOS ÓRGANOS DE GOBIERNO Y ADMINISTRACIÓN ACADÉMICA PARA EL PERÍODO 2016 – 2018

FORMATO PARA LA PRESENTACIÓN DE PROPUESTAS PROGRAMÁTICAS

NOMBRE DEL ASPIRANTE PRINCIPAL: Peter Alexis Mesino Mercado

NÚMERO DE IDENTIFICACIÓN: C.C. 1.083.016.376

NOMBRE DEL ASPIRANTE SUPLENTE: Luis Carlos Ríos Uribe

NÚMERO DE IDENTIFICACIÓN: C.C. 1.082.945.806

¡POR UNA GESTIÓN DE LIDERAZGO!

A. PRESENTACIÓN

En el marco del fortalecimiento de los procesos académicos, investigativos, administrativos y de extensión que se llevan a cabo en nuestra alma máter, y considerando que recientemente obtuvimos la Acreditación Institucional por Alta Calidad por un período de cuatro (4) años, resulta pertinente la participación activa por parte de la comunidad estudiantil con el propósito de impulsar y ser garantes de que mantendremos tal condición, y asimismo, trabajaremos y propiciaremos espacios de disertación académica en aras de lograr una autoevaluación crítica y objetiva para que de esta manera se promueva la acreditación en los distintos programas de nuestra facultad que aún no cuentan con tal distinción.

Asimismo, extendemos la invitación a toda la comunidad universitaria a que participe de manera activa en este proceso, dado que tenemos la oportunidad de elegir a los estudiantes que representarán nuestras iniciativas, y de igual forma, atenderán todas las inquietudes e inconformidades que se presenten durante el período de representación.

B. PRINCIPIOS ORIENTADORES

1. Aseguramiento de la calidad y acreditación

Atendiendo a las necesidades que se presentan en el actual contexto económico y empresarial a nivel global, es necesario hacer un seguimiento constante a los planes de estudio de los distintos programas adscritos a nuestra facultad, con el propósito de estar siempre actualizados y mantener la alta calidad académica que nos caracteriza.

Fortalecer las visitas académicas y/o empresariales e impulsar otras nuevas con el propósito de mantener un contacto directo con el entorno laboral, para de esta forma, adquirir capacidades de trabajo en equipo y de mantener relaciones interpersonales y laborales que se adecúen a las necesidades actuales del mundo empresarial y económico.

Articular los procesos de acreditación de los programas que cuentan con tal distinción, con los procesos de autoevaluación con fines de acreditación de los programas que están actualmente adelantando un trabajo arduo para alcanzar la acreditación a nivel facultad, es decir, de todos los programas. Todo esto, en aras de fortalecer desde ya el proceso de reacreditación institucional, que exige un mínimo del 40 % de los programas académicos presenciales acreditados, dentro de otros requisitos.

Creación de un boletín informativo para publicarlo mensualmente con el fin de mantener informados a los estudiantes de los procesos que se estén llevando a cabo y de los temas que se discutan en el Consejo de Facultad.

Promover una mayor flexibilización de los horarios de las asignaturas.

Fortalecer el programa de movilidad internacional dentro de la Facultad.

2. Formación avanzada y desarrollo humano

Promover la creación de comités de apoyo y grupos académicos para fortalecer los procesos e iniciativas actuales en cada carrera y a su vez unificarlos en pro del crecimiento y mejoramiento continuo de los procesos y metas trazadas como facultad en general. Dentro de los comités a promover estarían el comité de autoevaluación con fines de acreditación y reacreditación, comité investigativo, comité de red de gestores, comité de relaciones internacionales, comité de desarrollo estudiantil, comité de radio, prensa y comunicaciones, comité de semana cultural, comité de líderes, comité de apoyo logístico, comité financiero, grupo de artistas y deportistas.

Impulsar la temprana convocatoria del Programa de Ayudantías Administrativas y Académicas en Docencia, Investigación y Extensión con el propósito de que toda la comunidad estudiantil pueda contar con este apoyo desde principio de semestre y así mejorar el rendimiento académico y reducir la deserción estudiantil.

Promover la creación de un grupo de apoyo especial para los estudiantes de primer semestre para garantizar su permanencia en la institución.

Gestionar ante las instancias superiores que todos los programas de la Facultad tengan dentro de su plan de estudio el idioma inglés.

3. Investigación, innovación y responsabilidad social y ambiental

Gestionar a partir de la creación del comité investigativo los espacios necesarios para que los estudiantes presenten ante la comunidad universitaria su proyecto de investigación, sin necesidad de estar a espera de que haya un evento macro para que a estos se les brinde la oportunidad de poder socializarlo.

Impulsar la creación de talleres prácticos acerca de la importancia de la innovación como factor fundamental para la adaptación a los cambios constantes que presenta el entorno empresarial.

Promover una campaña continua de concientización ambiental para resaltarle a la comunidad universitaria la importancia que tiene la separación de los diferentes tipos de residuos (basuras).

Velar por que se les dé un óptimo tratamiento a los residuos una vez los hemos depositado selectivamente en la caneca correspondiente.

4. Desarrollo organizacional, infraestructura física, tecnológica y de servicios

Velar por el cumplimiento de los proyectos de infraestructura que actualmente se están ejecutando dentro de nuestra alma máter y por los que están próximos a ejecutarse y que benefician directamente a nuestra Facultad.

Gestionar la adquisición de bases de datos que nos permita al estudiantado acceder a información en tiempo real.

Impulsar desde la Facultad la creación de un paquete de servicios empresariales.

Gestionar la modernización de los equipos tecnológicos de la sala de informática de la Facultad de Ciencias Empresariales y Económicas.

Peter Alexis Mesino Mercado
Principal

Luis Carlos Ríos Uribe
Suplente